



## Investiguer une compétence à partir d'une réalisation professionnelle (ou non) d'un candidat

**Nature du résultat / réalisation que vous allez décrire :**

Ex. : Poser un tableau électrique, le raccorder au réseau et être en mesure d'installer à partir de ce tableau, les différents circuits électriques conformément aux normes et au contrat vu avec le client

Décrivez ce résultat en utilisant le schéma suivant :

### CONTEXTE DE DEPART

Rechercher les informations permettant de comprendre la situation de départ et la nature de l'enjeu : moyens, mission, objectifs, circonstances, lieux, époque, relations clients, points à améliorer, délai, etc...

**Question factuelle**

Situation de départ

---

Adapter vos question et le rythme en fonction des réponses et attitudes du candidat

**DIFFICULTES ET CONTRAINTES A GERER**

Inviter le candidat à revivre en décrivant

A quelle (s) difficulté(s) REELLE (S) – problèmes à résoudre – a-t-il(elle) été confronté (e) pour atteindre ses objectifs ?

1

2

3

**METHODE**

Comment s’y est il ou elle pris(e) ? Quelle a été sa CONTRIBUTION PERSONNELLE pour atteindre le résultat ?

Méthode, choix, décisions, etc...

Il(elle)

Il(elle)

***Inviter à faire commencer ses phrases par JE ...si il dit on, ou ...inversement***

Il (elle)

Fait il (elle) ressortir ici l'EVOLUTION de la situation de départ sous forme de GAIN pour l'entreprise, et pour nous le cas échéant.

Si il ou elle évoque un chiffre, qu'il ou elle donne un élément de comparaison chiffré dans le contexte

**RESULTATS (S) OBTENU (S) et ENSEIGNEMENTS TIRES DE CETTE EXPERIENCE**

Situation  
d'arrivée

***Reformuler ou faites reformuler en fonction des réponses ou demander quelle (s) compétences il(elle) estime avoir développé***