

# Investiguer les compétences, motivation, potentiel, par la méthode « S.C.O.R.E. »

- **Situation:** Quelles situations professionnelles sait-il (elle) gérer, dans quel contexte, par rapport à quels enjeux, quelles difficultés ?
- **Contenu:** Actions mise en œuvre, modalités d'action: dans les situations rencontrées, qu'a fait le ou la candidat(e), comment il ou elle a agi (comportements mise en œuvre, savoirs mobilisés, savoir-faire...)
- **Outils:** Ceux qu'il ou elle sait utiliser. Ceux qu'il ou elle a créé?
- **Résultats:** Indicateurs de réussite? Quels résultats obtenus?
- **Evaluation:** Les enseignements et satisfactions qu'en tire le ou la candidate? Son analyse?